

BRANCHE BETIC ET 1, ET 2, ET 3 NIVEAUX SOUS LE SMIC !

[Le 13 avril 2022](#), nous vous faisons part de la signature d'un accord portant sur les minima salariaux qui a été conclu dans la branche des bureaux d'étude (BETIC). Cet accord, signé le 31/03/2022, prévoit de nouveaux salaires minimaux hiérarchiques (SMH), avec comme date d'application le 1^{er} jour du mois civil suivant la date de publication de l'arrêté d'extension au Journal Officiel. Ayant fait l'objet d'un arrêté d'extension le 22/07/2022, il sera donc applicable le 1^{er} août, avec trois niveaux en-deçà du SMIC...

Les nouveaux minima applicables à compter du 01/08/2022

GRILLE « ETAM »				
POSITION	COEFFICIENT	VALEUR DU POINT	BASE FIXE	SALAIRES MINIMAUX
1.1	230	3,441 €	843,50 €	1 635 €
1.2	240	3,331 €	843,50 €	1 643 €
1.3	250	3,262 €	843,50 €	1 659 €
2.1	275	3,183 €	850,50 €	1 726 €
2.2	310	3,162 €	850,50 €	1 831 €
2.3	355	3,156 €	850,50 €	1 971 €
3.1	400	3,138 €	855,80 €	2 111 €
3.2	450	3,133 €	855,80 €	2 266 €
3.3	500	3,118 €	855,80 €	2 415 €

Pour rappel, les SMH mensuels bruts applicables aux emplois de la catégorie « ETAM » sont déterminés selon la formule : BASE FIXE + (VALEUR DU POINT ETAM × COEFFICIENT DE LA POSITION).

GRILLE « INGENIEURS ET CADRES »			
POSITION	COEFFICIENT	VALEUR DU POINT	SALAIRES MINIMAUX
1.1	95	21,400 €	2 033 €
1.2	100	21,400 €	2 140 €
2.1	105	21,342 €	2 241 €
2.1	115	21,339 €	2 454 €
2.2	130	21,338 €	2 774 €
2.3	150	21,340 €	3 201 €
3.1	170	21,041 €	3 577 €
3.2	210	21,042 €	4 419 €
3.3	270	21,044 €	5 681 €

Pour rappel, les SMH mensuels bruts applicables aux emplois de la catégorie « ingénieurs et cadres » sont déterminés selon la formule suivante : COEFFICIENT DE LA POSITION × VALEUR DU POINT.

Un accord à l'ingénierie défailante pour les salariés

Alors que les signataires de l'accord – CFDT, CFTC, CINOV et SYNTEC - étaient informés d'une prochaine revalorisation du SMIC au 1^{er} mai, ils ont conclu un accord en-deçà du niveau légal. Cela permet ainsi à la branche de ne pas être mise sous tension par les représentants de l'Etat, lesquels stigmatisent actuellement les branches professionnelles qui n'ont pas conclu depuis longtemps d'accords sur les minimas salariaux. Les organisations patronales sont donc sereines ; les salariés le sont moins...

Dès le 1^{er} mai, l'accord conclu présentait déjà deux premiers niveaux en-deçà du SMIC. Au 1^{er} août prochain, l'accord entrera en vigueur en même temps qu'une nouvelle revalorisation du SMIC, et présentera trois niveaux en-deçà du minimum légal, fixé à **1 678,65 € brut par mois**.

Le retard au niveau des accords salaires et le manque d'ambition de la délégation patronale en termes de revalorisation salariale plonge les salariés dans une situation de plus en plus compliquée.

Les salariés payés aux premiers niveaux de la grille d'abord, qui restent condamnés au SMIC.

Les salariés « ETAM » à partir du 2^{ème} niveau ensuite, car ce retard pris par la branche les prive de perspectives d'évolution de carrière.

Et plus globalement, cet accord perpétue une action des signataires en faveur du tassement des grilles de classification. En effet, il opère des revalorisations différenciées selon les niveaux :

- 4,9% pour le premier niveau « ETAM » ;
- 3,5% pour le 2^{ème} niveau « ETAM » ;
- 2,5% pour le reste de la grille « ETAM » et pour la grille « cadres ».

En acceptant la signature d'un avenant si peu ambitieux pour les salariés, on peut légitimement se poser la question de l'adéquation entre les discours volontaristes de certaines organisations patronales et syndicales et la réalité de leur action : un quitus à elles-mêmes en se privant d'un moyen de pression appréciable pour obtenir mieux pour les salariés de la branche. Nul doute que pour obtenir des revalorisations salariales dans les entreprises il faudra en passer par une mobilisation massive des salariés à la rentrée 2022

Lors du 1^{er} round des négociations en octobre 2021, **FO** avait revendiqué une revalorisation **au minimum de 5% pour les ETAM et de 4% pour les cadres au 1^{er} janvier 2022**, et proposé la **fusion** du premier niveau des ETAM avec le deuxième niveau (seulement **8€ brut par mois d'écart**). Depuis l'inflation s'est accélérée...

Paris, le 22 juillet 2022

Contacts : Nicolas FAINTRENIE, Secrétaire de la Section fédérale des services - services@fecfo.fr
Robert BERAUD, branche BETIC – 06 98 71 45 94